

Rekrutacja na stanowisko – opiekunka dziecięca w żłobku

Wymagania kwalifikacyjne:

O stanowisko opiekuna w żłobku zgodnie z przepisami ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 – ubiegać się może osoba:

1. posiadająca potwierdzone stosownym dokumentem kwalifikacje:
 - o pielęgniarki,
 - o położnej,
 - o opiekunki dziecięcej,
 - o nauczyciela wychowania przedszkolnego,
 - o nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej,
 - o pedagoga opiekuńczo-wychowawczego,
 - o pedagoga społeczno-wychowawczego,
 - o pedagoga wczesnej edukacji,
 - o terapeuty pedagogicznegolub
2. ukończyła studia wyższe lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności:
 - o wczesne wspomaganie rozwoju,
 - o wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach,
 - o edukacja prorozwojowa,
 - o pedagogika małego dziecka,
 - o psychologia dziecięca,
 - o psychologia wspierania rozwoju i kształcenia,
 - o psychologia wychowawczalub
3. odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:
 - o wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub
 - o średnie lub średnie branżowe oraz:
 - co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub
 - przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w ust. 1.

Od kandydatki na stanowisko opiekunki dziecięcej wymaga się ponadto:

1. pełnoletności,
2. pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych,
3. aktualnych badań sanitarno-epidemiologicznych,
4. niekaralności za przestępstwa umyślne,
5. niekaralności za przestępstwa na tle seksualnym,
6. ukończenia szkolenia z udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej dziecku.

Zakres obowiązków:

1. Zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka.
2. Prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do wieku dziecka.
3. Wyrabianie u dzieci umiejętności życia w grupie, kształtowanie postaw społecznych i usamodzielnianie dzieci, zgodnie z ich wiekiem i poziomem rozwoju.
4. Tworzenie i realizacja programów dydaktyczno-wychowawczych w oparciu o nowoczesne metody pracy z dzieckiem, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb rozwojowych dziecka i poszanowania jego praw i godności.
5. Ubieranie, rozbieranie, wysadzanie, mycie dzieci i wychodzenie na spacer.
6. Utrzymywanie w należytym czystości zabawek i innych pomocy oraz eliminowanie zabawek niebezpiecznych lub uszkodzonych.
7. Przygotowywanie dzieci do uczestnictwa w imprezach okolicznościowych.
8. Organizowanie wypoczynku dzieci na świeżym powietrzu: werandowanie, spacer, zabawy w ogrodzie.
9. Zaspakajanie potrzeb dzieci, a w szczególności potrzeby bezpieczeństwa, akceptacji i aprobaty, aktywności poznawczej oraz potrzeby kontaktu społecznego.
10. Wykonywanie codziennych zabiegów pielęgnacyjnych, zaspakajanie potrzeb fizjologicznych, usamodzielnianie dzieci.
11. Karmienie dzieci oraz uczenie samodzielności w trakcie spożywania posiłków.
12. Podczas leżakowania dzieci: zapewnienie pieczy nad wypoczywającymi dziećmi, przygotowywanie się do zajęć, zapewnienie pomocy dydaktycznych, dekorowanie pomieszczeń żłobka.
13. Utrzymywanie czystości i porządku w grupie.
14. Udzielanie pierwszej pomocy przed lekarskiej w nagłych wypadkach.
15. Ścisła współpraca z innymi opiekunami.
16. Współpraca z rodzicami lub opiekunami prawnymi dzieci w realizacji działalności opiekuńczej, wychowawczej i edukacyjnej.

Warunki zatrudnienia i wynagrodzenia:

Praca w jednostce organizacyjnej miasta Kędzierzyn-Koźle w Żłobku nr 3 na atrakcyjnych warunkach:

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę,
- wolne weekendy i święta – praca tylko w dni powszednie,
- wynagrodzenie płatne terminowo do końca miesiąca,
- możliwość awansu i rozwoju zgodnie z przyjętą ścieżką awansu zawodowego,
- rozbudowany pakiet socjalnych w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (dopłata do wypoczynku, zapomogi, nisko oprocentowane pożyczki),
- dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. 13-tka,
- nagroda jubileuszowa po osiągnięciu 20 lat stażu pracy.
- dodatek za wieloletnią pracę (przysługuje po 5 latach pracy i wynosi 5% i wzrasta o 1% aż do osiągnięcia 20%).

Osoby zainteresowane prosimy o złożenie CV w siedzibie Żłobka nr 3, ul. Piotra Skargi 25, 47-224 Kędzierzyn-Koźle w biurze dyrektora do dnia 8 kwietnia 2022 r. lub przesłanie na adres:
dyrektorzlobek3@kedzierzynkozle.pl